

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Краснодарский край
Администрация города Сочи
Управление по образованию и науке
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 96 г.Сочи

ОГРН 1022302798286

ИНН 2318027110

Россия, 354237 г. Сочи, Лазаревский район, с. Харциз Первый, ул. Лучевая, 7
Тел./факс 8 8862 2- 525-886

ПРИКАЗ

№63/3

от 01.07.2019

**О внесении изменений в правила внутреннего
трудового распорядка МОБУ СОШ №96 г. Сочи**

На основании федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ №96 г. Сочи в соответствии изменением ст. 65 ТК РФ. Изложить пункт 1.3 правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:
«1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:
 - паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленными законодательством, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

Директор МОУ СОШ № 96



А.А. Красникова